

CWZW-NIEUWS

CWZW-NIEUWS is de huiskrant van de Centra voor Wonen, Zorg en Welzijn, Zuid-West Nederland

Religie en watersnood

door Rudy Prager



Toen de watersnoodramp in 1953 o.a. Zeeland trof en Schouwen-Duiveland overspoelde, werd er vanuit het Korpsgebouw in Zierikzee ondermeer hulp en onderdak geboden aan de dijkwerkers die werden belast met het herstel van de dijken. Deze dijkwerkers waren degenen die het gebouw de naam "De Lichtboei" gaven. Niet lang daarna is er vanuit De Lichtboei, naast het korpswerk, een volwaardige centrum voor sociaal cultureel werk ontstaan. Bij het 50 jarig jubileum in 2003 was er een kleine expositie met foto's over het ontstaan van de Lichtboei die later aan het watersnoodmuseum is geschonken.

Momenteel is er in het watersnoodmuseum in Ouwkerk een wissel-expositie geopend met het thema "Religie en watersnood". Het was indrukwekkend om tijdens de opening van deze expositie op 30 augustus hierbij aanwezig te zijn. Religie en watersnood maakt zoveel persoonlijke verhalen los over de steun van de kerken, de verbondenheid onderling, het werk van de voorgangers en kerkenraden in hun gemeenten die als evacués overal verspreid waren. Over het verlies, het verdriet en het met elkaar zoeken naar handvatten om met elkaar de chaos de baas te worden. Niet alleen de kerken in het rampgebied deden hun best om hulp te bieden die nodig was, maar kerken van over de gehele wereld droegen hun steentje bij. In deze tentoonstelling wordt heel nadrukkelijk de hulp van het Leger des Heils belicht, ze stonden klaar voor slachtoffers en hulpverleners.

Ds. Michiel de Zeeuw vertelde dat hij, door te kijken naar een gedenkbordje in de kerk van Nieuwerkerk, als dank voor de hulp van de kerk waar hij in zijn jeugd deel van was, besepte dat de watersnoodramp en de vele verhalen die hij als predikant hoorde, niet de verhalen van anderen waren, maar dat hij onderdeel was van die verhalen. Een dun draadje verbond hem met de slachtoffers van de ramp. Hij vertelde over de collecte voor het Werelddiaconaat op de eerste zondag van februari.

Ook burgemeester Asselbergs vertelde over de dag van de ramp, hoe hij met zijn vader de chaos aanschouwde in zijn woonplaats, maar hoe ook later in de vele contacten die hij had, bijna altijd de ramp meespeelde en onderdeel van het gesprek was. Hij vertelde over de vele malen dat hij herdenkingen heeft bijgewoond en over de rol die de ramp en ook het museum zal blijven spelen, zeker ook na de uitbreiding.

Hij opende de tentoonstelling met de overhandiging van het eerste exemplaar van het boekje over de St. Ignatiusvloed aan de schrijver Jasper Goedbloed. Met een boeiend verhaal nam de heer Goedbloed de aanwezigen mee in de geschiedenis van de overstromingen met een naam van de heilige wiens naam op die dag op de kalender stond. Zijn onderzoek, waarmee hij 1,5 jaar bezig is geweest resulteerde in het prachtige boekje: "1 februari 1953- de Sint Ignatiusvloed". **De expositie is te bezichtigen tot half november.**

(bron: het watersnoodmuseum) Zie ook www.watersnoodmuseum.nl

NIEUWS

hoge waardering voor CWZW nieuwskrant

Veel lezers weten deze nieuwskrant te waarderen. Dat blijkt uit de enquête die onder de lezers is gehouden...

lees verder op pagina 7...

lay-out nieuwsbrief



september 2008 - nummer 6



IN DIT NUMMER O.A.:

RELIGIE EN WATERSNOOD	1
DE WISSELCOLUMN	2
SEIZOENAFSLUITING	2
OR INTERVIEW	3
EVEN VOORSTELLEN	3
NIEUWS OP JE BORD	3
P&O	4
INTERWONEN IN ZEELAND	4
MIJLPAAL IN PAPENDRECHT	4
MIJN ANDERE WERELD	5
AFSCHEID VAN COLLEGA'S	6
METACOMMUNICATIE	7
DE KLUSSENPLOEG AAN DE SLAG	8



"Bijzonder volk" onder onze collega's... lees verder op pagina 5...





DeWissel Column

deze keer door:

Annemarie Mos

*...Have you seen the old girl
Who walks the streets of London
Dirt in her hair and her clothes in rags?
She's no time for talking,
She just keeps on walking
Carrying her home in two carrier bags...*

Zacht neurie ik de melodie van bovenstaand liedje. Zo'n 'meisje' ken ik inmiddels ook. Ze was ruim 20 jaar niet weg te denken uit het Dordtse straatbeeld, eenzaam levend in haar eigen, verwarde geesteswereld..

Sinds kort woont ze bij ons in huis, voor mij het bewijs dat God zijn kinderen nooit loslaat! Maandenlang maakte ze gebruik van het slaaphuis waar collega's met veel geduld contact met haar wisten te maken. Soms kwam ze overdag even bij ons in de woonvoorziening koffie drinken en soms leidde dat zelfs tot een simpel gesprekje. Langzamerhand wisten we haar vertrouwen te winnen en uiteindelijk at ze zelfs de maaltijden mee. Afgelopen winter sliep ze voor het eerst een enkele nacht bij ons. 's Morgensvroeg, voor iemand er erg in had, was ze echter al weer vertrokken.

En ineens was er gisteren een opening. In het slaaphuis was ze eigenlijk niet meer op haar plek en in goed overleg met alle betrokken collega's hebben we haar verteld dat we een kamertje voor haar hadden in de woonvoorziening, met een eigen bed en voldoende plek voor de spulletjes uit haar plastic tassen. Eerst leek het of ze pertinent zou weigeren, maar uiteindelijk wilde ze toch wel even kijken. Nooit meer vergeet ik haar gezichtsuitdrukking toen ze het kamertje voor het eerst betrad en ze zich ging realiseren dat ze daar die nacht (en hopelijk veel nachten daarna) mocht slapen. Dat wilde ze wel proberen. Heel even zag ik toen een zweem van het mooie meisje met lichtblauw opgemaakte ogen dat ze ooit moet zijn geweest...



Seizoensafsluiting MOZHZ

door Anke Holland

De parkeerplaats tussen het Kromhout en het Kasperspad onderging op de 18e juni een complete metamorfose. Het werd een feestelijk plein, met een podium, tafels en stoelen of banken, vlaggenlagers en parasols. Een plek waarop bewoners, passanten, vrijwilligers en personeelsleden welkom waren om samen op een feestelijke wijze het seizoen af te sluiten.

Om half vijf waren alle banken en stoelen bezet en stonden er verspreid over het plein groepjes mensen gezellig te kletsen. Op het podium stond de voor deze gelegenheid samengestelde praiseband, bestaande uit personeelsleden, vrijwilligers en ex-clënten, klaar om de samenzang te begeleiden en te ondersteunen. "Songs of Praise" was n.l. het eerste 'hoofdgerecht' van deze ontmoeting, geestelijk voedsel. Het was heerlijk om, met ongeveer 140 mensen, drie kwartier samen te zingen, de Heer te loven en te prijzen met onze zang en muziek en Hem te danken voor alles wat Hij ons telkens weer geeft.

Erg blij was ik met de mensen die samen de praiseband vormden en ons begeleiden in het zingen.

Voor velen was deze gelegenheid de eerste keer dat ze onze nieuwe directeur ontmoetten en het was fijn om naar een kort woord van mevr. Joanne Blaak te luisteren.

Het tweede 'hoofdgerecht' was 'goed' voor ons lichaam. Na het samen zingen hebben we met elkaar genoten van een heerlijke barbecuemaaltijd. De koks hadden hun uiterste best gedaan. Er waren heerlijke salades en natuurlijk lekker vlees. Mijn angst dat we te ruim hadden opgegeven werd gelukkig niet bewaarheid, alles ging schoon op. Laatkomers vonden zelfs de hond in de pot. Helaas! De LDO-band zorgde voor de muzikale omlijsting tijdens dit onderdeel en de zon, die overdag nog weleens wegdook achter een donkere wolk, zorgde voor een aangename temperatuur en heeft ons geen minuut in de steek gelaten.

Alles bij elkaar was het een feestelijk afsluiting van het eerste halfjaar van 2008. Met dank aan velen die hebben meegeholpen.

En nu, maar geniet eerst maar van de zomer,
...op naar de kerstsamenzang! Ik ga er voor!



Interview met de lokale ondernemingsraad

door Ad de Graag



Anton Burger werkt binnen het Sociaal Pension in Gorinchem. Hij heeft interesse om in de OR zitting te nemen. Hij is echter nog geen jaar in dienst. Zelf heeft Anton ruime ervaring met medezeggenschap bij vorige werkgevers. Toen ik hem vroeg of hij ons wilde interviewen was hij direct bereid dit te doen.

Nu, daar zitten we dan: Annemieke, Mirjam, Conchita, Joke en Ad. Anton begint met het afvuren van zijn vragen, die hij overigens op mijn verzoek zelf bedacht heeft.

„Hoe ben je eigenlijk in de OR terecht gekomen?” Joke antwoordt dat zij is benaderd, erover na is gaan denken en tot de conclusie kwam dat het wel een mooie aanvulling op haar werkplezier zou kunnen zijn. Annemieke: „Een collega van het slaaphuis was erg enthousiast en verder bemoei ik mij graag met van alles en nog wat. dus ik had er wel zin in”. Conchita: „Door een oud OR lid werd ik enthousiast gemaakt en het had ook een link naar mijn opleiding. In het begin had ik niet een goed beeld van wat een OR nu allemaal doet. Het was erg wennen, maar je begint steeds meer op te pikken. Voor mij heeft de OR nu een belangrijke functie”

Anton: „Vind je het ook leuk om achter de schermen te kijken?” Annemieke reageert als eerste: „jazeker, maar ook de feedback die je tijdens de OR-cursussen hierover krijgt is erg leerzaam.” Ad geeft aan dat hij het belangrijk vindt om erop toe te zien dat er goed voor het personeel wordt gezorgd. Zo kunnen zij op hun beurt weer goed voor onze cliënten zorgen. Mirjam vertelt dat zij een opleiding volgt voor sociaal juridische hulpverlener. Zij wilt opkomen voor de werkende mens. Anton komt tot de conclusie dat wij dus eigenlijk er allemaal voor het personeel willen zijn. Dit wordt vervolgens enthousiast door iedere aanwezige beaamd.

Anton: „Hoe is het nu eigenlijk om in de OR te zitten? Klopt het met jullie verwachtingspatroon?” Joke: „Ik vind het wel moeilijk. Je komt termen tegen die je eerst in een woordenboek moet opzoeken.” Annemieke: „Ik had wat meer initiatief voorstellen van de OR verwacht. Het is meer van wat er op je OR-bord terecht komt.” Soms lopen we achter een aantal feiten aan. De OR probeert er wel boven op te blijven zitten” Mirjam verwachtte wel veel informatie. Dit is ook wel uitgekomen. „In de cursussen ervaren we allemaal dezelfde knelpunten. Dat voelt wel fijn”.

„Hebben jullie wel eens het gevoel dat er veel landelijke zaken op jullie bord komen?” vraagt Anton vervolgens. Ad antwoordt, dat de landelijke zaken al klaar gestoomd worden door de COR. Op de vraag van Anton of er veel verloop is binnen de OR wordt ontkenkend geantwoord. „Wij zijn best wel een stabiele groep”.

Op dat moment probeert Mirjam even een vrolijke noot aan het interview te geven en draait plots de rollen om. Zij begint Anton te interviewen en vraagt of hij vroeger cliënt is geweest. Anton kijkt eerst even verbaast maar met een glimlach vraagt hij vervolgens waarom Mirjam hem dat vraagt. „ Nou kijk” antwoordt Mirjam, „Je bent nog geen jaar in dienst, maar ik krijg de indruk dat je best wel veel over het Leger des Heils weet” Anton vertelt dat hij al veel langer bekend is met het werk van het Leger. Anton vraagt aan Ad hoe in de communicatie de positie is t.a.v. de bestuurder. Ad: „ Deze is prima, wij hebben met hem afgesproken ons gedurende de looptijd van een traject van zoveel mogelijk voorinformatie te voorzien. Op het moment dat er dan een adviesaanvraag komt, bespoedigt dit de procedure. Wij hebben dan ook het idee niet achter de feiten aan te lopen”

Vervolgens een vraag over onze positie t.a.v. de achterban: Joke en Conchita: „Wij hebben in onze contacten hier nog wel wat ervaring in nodig, maar gelukkig kunnen we altijd een beroep doen op Ad, het gaat steeds beter! Er komen wel steeds meer vragen vanuit de achterban. Dit varieert van beleidsvragen tot het Kerstpakket. „Kerstpakket?, daar gaan jullie toch niet over?” vraagt Anton. „ Oh, jawel hoor, ook hier zijn wij bij betrokken” wordt eenstemmig gereageerd. De OR geeft aan dat het mooi zou zijn, als iedere afdeling vertegenwoordigd zou zijn. De afdelingen die dat niet zijn, worden echter zeker niet vergeten. Soms legt de OR ook wel eens een werkbezoek af. Gewoon om ook eens te zien welke mensen er nu achter al die mails zitten. Persoonlijk contact op afdelingsniveau is zeker ook belangrijk voor de OR.

Anton refereert aan ons eigen jaarverslag en vraagt wat nu het meest belangrijke kernwoord is van onze Visie en Missie. OR: „ Arbeidsvreugde!”

„ En wat is jullie belangrijkste speerpunt voor de komende tijd?” Hier wordt ook eenduidig op geantwoord: **Verbetering van de communicatiestructuur tot op de werkvloer.**

Tot slot wordt Anton hartelijk bedankt voor zijn interview en wie weet tot ziens in de OR.

Even voorstellen

door Joop Eijkelenboom

Mijn naam is Joop Eijkelenboom en sinds 1 juli 2008 werk ik als Informatiemanager bij de werkeenheden CWZW ZWN. Ik ben getrouwd met Cora en wij hebben twee prachtige dochters, die al weer zijn uitgevlogen en een eigen nestje hebben gebouwd, waardoor wij er ook nog twee toffe schoonzons bij hebben gekregen en een kleindochter! Wij wonen met veel plezier al jaren lang in Sliedrecht. Mijn hobby's zijn muziek, wetenschap en skaten door ons geweldige polderlandschap.

Ik werk al jaren in de ICT en het leuke van mijn werk is dat je het binnen diverse vakgebieden kunt uitoefenen. Zo heb ik gewerkt bij Fokker, Nedlloyd, Van Leeuwen Buizen,



Bloemenveiling Holland en in het Onderwijs (HBO en MBO). Steeds op het raakvlak tussen Informatiemanagement en ICT. De Zorg- en Welzijnsbranche is voor mij nieuw en in die zin weer een nieuwe uitdaging.

Het is dus van groot belang voor mij om die nieuwe werkomgeving goed te leren kennen, want Informatiemanagement en ICT zijn niet meer en niet minder dan hulpmiddelen om het zorg- en welzijns-werk, de besturing en de ondersteuning hiervan op een professionele, efficiënte en prettige manier uit te voeren. Sinds mijn indiensttreding heb ik al veel kennismakingsgesprekken mogen voeren met medewerkers van het Leger des Heils en dit heb ik als bijzonder leerzaam en aangenaam ervaren. Mijn verwachting is dat ik hier met veel genoegen kan werken en een goede bijdrage kan leveren aan het belangrijke werk dat het Leger des Heils doet voor de kwetsbaren in onze samenleving!

P&O tot 04-09-08

Medewerkers in dienst:

Bedrijfsbureau:

dhr. J. Eijkelenboom
mw. M.J. van den Hoek-Roelse

Facilitaire dienst:

mw. C.A.L.C. Harwig-van Vught
mw. M.J. Meijers-de Jager
mw. A. van Vuuren-Broere

Cluster Verzorging en Verpleging:

mw. E.L. Looij
mw. E. Pons
mw. A. de Reus
mw. J.B. Veldhoen

Cluster Extramuraal Dordrecht:

dhr. M.A.M.N. Hakewessel

Cluster Opvang Dordrecht:

mw. A.A. Boven
mw. E.J. Noteboom

Cluster SP/RIBW Dordrecht/Gorinchem:

mw. C.P. Bats
mw. M. van Steenberg
dhr. D.F. Timmermans

Cluster Extramuraal Zeeland:

dhr. L.M. Wijkkel

Cluster Zeeuws-Vlaanderen:

dhr. T.S. Boendermaker
dhr. A.F.L. de Bruijn
dhr. R.A.C. de Bruyckere
dhr. S. Momcicevic
mw. S. van de Velde

Medewerkers uit dienst:

Bedrijfsbureau:

mw. P.J.M. van de Kamp
mw. C.W. Koedoot
mw. P.J. de Koster
mw. M.H.H. Metze
dhr. R.P. Pons

Facilitaire dienst:

dhr. P.P. Vossepoel

Cluster Verzorging en Verpleging:

mw. M.P.A. Baas

Cluster SP/RIBW Dordrecht/Gorinchem:

dhr. E.M. Dieleman

Cluster Zeeuws-Vlaanderen:

mw. W. Oostdijk

Jubilarende medewerkers:

12,5 jaar in dienst:

15 juli 2008: mw. J. Kurpershoek-de Lange

1 oktober 2008: mw. J. Hermus-Lucas

15 oktober 2008: dhr. K. Gosseling
22 oktober 2008: mw. K.J. Slotboom-Bakker

Openstaande vacatures:

Teamleider Trajectcoördinatie
Teamleider Administratie
Sociaal Pedagogisch Werkers 2
RIBW Dordrecht en Gorinchem
Maatschappelijk Werker RIBW Dordrecht

SIAGG

Aandachtsfunctionarissen voor SIAG melding of informatie:

Maatschappelijke Opvang ZHZ:

Jannie Kurpershoek
(gewijzigd nummer!)
telefoon: 06 33334501

V&V:

Sary Kleingeld
telefoon: 104/ 404

Zeeland:

Vacature

Men kan ook contact opnemen met de landelijke vertrouwenspersoon via 06-53696637

Inter wonen Zeeland

Sharony Lammers

Extramuraal Zeeland heeft er een nieuwe tak bij waarbij ook met een gezegd kan worden dat het een nieuwe tak van sport is. Met het vrij komen van de Bungalow op het terrein van Hoeve la Salette, is er ruimte gekomen om zes cliënten de gelegenheid te bieden, om met begeleiding van Ambulante woonbegeleiding, toe te werken naar zelfstandig wonen. Voor deze cliënten is dit een geweldige kans een stap te zetten en te groeien. Voor ons is het een kans om onszelf verder te ontwikkelen en een schakel aan de keten toe te voegen. Wanneer de bungalow daadwerkelijk open gaat is nog even de vraag. Er zitten nog wat zaken in de pijp, zowel letterlijk als figuurlijk. De riolering moet nog op orde en er moet nog een laatste overleg plaatsvinden. Dit neemt niet weg dat wij hopen zo snel mogelijk de eerste bewoners te mogen verwelkomen. Ik houd van nieuwe uitdagingen en de realisatie van plannen en dromen. Ik wens elke bewoner dan ook toe dat elke nieuwe uitdaging een stap is in het realiseren van hun plannen en dromen. De ambulante woonbegeleiders wens ik veel wijsheid en succes bij het begeleiden van onze bijzondere doelgroep!

Mijlpaal in Papendrecht

door Tjalling Vonk

In de vorige nieuwsbrief hebben we verteld over de plannen om een deel van Interwonen in Dordrecht te verhuizen naar Papendrecht. Daarvoor moesten een aantal woningen worden opgeknapt. Door de geweldige inzet van de klussenploeg (zie elders in deze nieuwsbrief) zijn we begin september bijna zover om de huizen in gebruik te gaan nemen. Daarom kwamen op 4 september cliënten van het Leger des Heils (de eerste groep van toekomstige bewoners) en vertegenwoordigers van de instelling op bezoek bij woningbouwcorporatie WestWaard Wonen. Tijdens de bijeenkomst werden de huurcontracten getekend voor de woningen en de kantoorruimte. Na de verhuizingen zal het Kasperspad verbouwd kunnen gaan worden om de afdeling 24-uurs Opvang te gaan huisvesten. En zo gaan we stap voor stap vooruit. Een prachtige mijlpaal dankzij de geweldige inzet van medewerkers en cliënten. Kortom: een gedenkwaardig moment!





De Rubriek "Mijn andere wereld" verschijnt als er plaats over is in het CWZW Nieuws. Iedereen kan eens stukje over zijn of haar "andere wereld" insturen.

Die "andere wereld" hoeft niet altijd verweg te zijn. Het kan een verhaal zijn over hoe je "jouw" wereld om je heen beleeft, of wat je hebt meegemaakt en indruk op je heeft gemaakt.

door Marco Oudshoorn

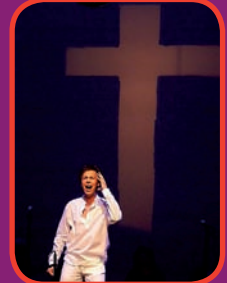


Leuk om alle lezers van het CWZW-ZWN Nieuws iets te kunnen vertellen over mijn hobby. Vaak hoor je mensen vertellen over uit de hand gelopen hobby's. In mijn geval is het niet uit de hand gelopen, maar min of meer gepland en zeker gewenst.

Dat er veel tijd in gaat mee gemoeid is, ja dat klopt en ook dat doe ik met veel plezier.

Van jongs af aan hield ik al van zingen. Toch heeft het nog even geduurd voor ik er serieus werk van ben gaan maken. In 1991 ben ik begonnen met het nemen van klassiek georiënteerde zanglessen, later is daar in 2000 zangcoaching in de lichte muziek bij gekomen. En zodoende kwam het zover dat ik me inschreef voor een auditie voor de musical WestSide Story. Een semi professionele productie die een aantal keer werd uitgevoerd in het Stadstheater in Zoetermeer. Na de eerste auditie ronde mocht ik door naar de tweede en na de tweede zat ik nog steeds in de race en kwam het tot een derde auditieronde. Uiteindelijk ontving ik het verlossende telefoontje en kreeg ik een rol in de musical. Tot grote verbazing werd me de hoofdrol aangeboden, de rol van Tony. Ik zou deze rol als alternate (vervanger van de hoofdrolspeler) gaan spelen. Dus zonder veel ervaring stond ik in mijn eerste grote productie als Tony op de planken. Een geweldige ervaring. En als je eenmaal de smaak te pakken hebt..... Zo werd musical mijn passie.

In de praktijk en theorie ben ik me naast zang ook toe gaan leggen op acteren en dans. De drie disciplines die horen bij musical.



Vele lessen en workshops gevolgd op alle gebied. Gewerkt en gezongen met bekende mensen uit de musicalwereld, waar onder het volgen van een masterclass van Ernst Daniel Smidt.

Helaas is het zo dat iedere nieuwe productie weer start met audities doen, maar met één reeds gespeelde hoofdrol op mijn CV is het vaak wat makkelijker binnenkomen bij een auditiecommissie. Dus in 2001 volgde de musical Grease, ook hierin heb ik een hoofdrol gespeeld (Danny). Toen volgde de musicals Anatevka (Motel kamzoil, de kleermaker). Een groots musicalgala (div.rollen), de cult musical The Rocky Horror Show (Brad), Cyrano de musical (dubbelrol Montfleury, operazanger en kapitein Carbon de Castel Jaloux). Begin dit jaar heb ik de rol van Jesus gespeeld in de musical Jesus Christ Superstar. Op dit moment ben ik aan het repeteren voor de musical Jekyll&Hyde (Bisschop of Basingstoke), die in november 2008 te zien zal zijn in theater Zuidplein en in Schouwburg Kunstmin.



Daarnaast ben ik muzikaal leider van de amateurmusical groep de Nieuwe Mens. Een groep interkerkelijke Christenen die samen een musical brengen, na een aantal producties met deze groep te hebben gedaan zijn we op dit moment aan het repeteren voor de musical de J-Factor. Jezus als rode draad in ons leven. Een geweldige manier om zo het evangelie te mogen vertalen. Premièrre in februari 2009. Ben je geïnteresseerd hou de website in de gaten www.denieuwemens.nl of de Hyves site van de J-factor.

Een muzikale en collegiale groet.

Rob Pons

door Liesbeth Veldkamp en Jacques Honders

Op vrijdag 13 juni heeft Rob Pons, na meer dan 30 jaar voor de CWZW ZWN te hebben gewerkt, afscheid genomen van het werk in Dordrecht om in het Maatschappelijk Centrum in Rotterdam te gaan werken.

Hoewel het vrijdag de 13e was, gaf dat geen enkel probleem bij het afscheidsfeest in de volle zaal van zorgcentrum De Linde. Rob had aangegeven dat hij zijn afscheid wilde vieren met collega's en oud-collega's en die waren in grote getale naar de Carrousel in de Linde gekomen. Natuurlijk waren ook kinderen en het eerste kleinkind aanwezig. Majoor en mevrouw Bosma, die al die jaren geleden Rob hadden aangenomen bij het Leger des Heils te Dordrecht, waren ook aanwezig en majoor Bosma was één van de sprekers.



In zijn verhaal kwam een beeld over "vroeger" naar voren, dat door een groot aantal oudgedienden onmiddellijk werd herkend. Andere sprekers waren: Maria Metzke, Catrine Koedoot en Joanne Blaak. Namens de collega's

werd een boek aangeboden met vele persoonlijke verhalen en heel veel nieuwe en oude foto's.

Na een overheerlijk koud buffet dat door de keukenmedewerkers was klaargemaakt nam Rob als laatste het woord om alle aanwezigen te bedanken voor de vele goede jaren.

Rob, heel veel succes en werkplezier in Rotterdam gewenst!

Catrine Koedoot

door Femmy van Loo

Op 10 juli hebben we, tijdens een druk bezochte receptie, afscheid genomen van Catrine Koedoot.



Na bijna 20 jaar voor het Leger des Heils te hebben gewerkt heeft ze besloten om zich te gaan richten op haar eigen praktijk voor Supervisie. Binnen het Leger des Heils heeft ze diverse functies gehad; zo heeft ze onder andere gewerkt als maatschappelijk werkster, teamleider LDO en teamleider van de afdeling Traject Coördinatie. In deze functie heeft ze een belangrijke bijdrage geleverd aan het opzetten van deze afdeling.

Veel medewerkers zijn naar de receptie gekomen om Catrine persoonlijk de hand te schudden. Na ontvangst met frisdrank en lekkere hapjes vol-

gden diverse toespraken en cadeaus. Duidelijk werd dat bij veel collega's bekend is dat Catrine van lezen houdt en velen hebben haar dan ook in het zonnetje gezet met een boek. Uit de toespraken bleek dat kenmerkend voor Catrine was en is, haar open houding naar alle cliënten. Het beeld van de Lotusbloem uit één van de toespraken gaf dit mooi weer. De Lotusbloem is volgens het Boedisme het symbool voor zuiverheid en doet denken aan de mens die zoekt naar waarheid. De Lotusbloem heeft haar wortels in het troebele, modderige water van onwetendheid en lijden. De Lotusbloem is ook het symbool voor wat "verlichting" wordt genoemd. Daarmee wordt bedoeld dat het tot volle bloei komen van de bloem, het tot volle inzicht komen van het menselijk bestaan met al zijn lijden en geluk, niet alleen voor jezelf maar voor al het leven om je heen. Door haar houding naar cliënten en collega's heeft ze laten zien wat dak- en thuisloosheid is in de breedste zin van het woord. **Dank je wel hiervoor! We wensen Catrine veel succes met het verder uitbouwen van haar Supervisie praktijk in Voorburg.**

Maria Metzke

door Annelies de Jong

Op 18 juli hebben de bewoners van Zorgcentrum De Linde en medewerkers van de CWZW ZWN afscheid genomen van Maria.



Zij heeft vier jaar op Zorgcentrum de Linde gewerkt als Manager Primair Proces; daarvoor was zij werkzaam als Manager Primair Proces van de Maatschappelijke Opvang in ZHZ.

Het was een hartverwarmende middag waarin velen hun best hebben gedaan

om Maria op diverse wijzen in het zonnetje te zetten. Zo hebben er diverse mensen gesproken en heeft Sary Kleingeld haar toegezeggen.

Er is Maria een herinneringsboek van de medewerkers aangeboden, zodat ze een mooie herinnering heeft aan de jaren dat ze hier gewerkt heeft.

Namens de organisatie een Gouden Lindeboom heeft Maria een hangertje met ketting gekregen, tevens ontving zij vele persoonlijke cadeaus van bewoners en personeel.

Na het officiële gedeelte was er nog tijd om, onder het genot van een hapje en een drankje, persoonlijk afscheid te nemen van Maria.



Wij wensen Maria veel werkplezier toe in haar nieuwe functie als MPP'er voor MO Brabant bij het CWZW Limburg/Brabant.

Erna de Koster

door Janny Pijnen

Op 11 juni kwamen we bij elkaar voor de afscheidsreceptie van Erna in het korpsgebouw van het: Leger des Heils in Terneuzen.

Erna werd die middag volledig in het zonnetje gezet, door: de mooie woorden die gesproken zijn door Joanne Blaak, de vele bloemen, cadeaus en de vele mensen die op de afscheidsreceptie aanwezig waren.

De opvolgster van Erna, Rieky van Zelst, werd op die middag aan de aanwezigen voorgesteld.

Ook Erna zelf heeft ook nog een korte speech gehouden, waarin ze aangaf met hoeveel plezier zij de jaren in Zeeland had gewerkt en ze vertelde wat over haar nieuwe baan.

Alles bij elkaar was het een hartverwarmende afscheidsreceptie.

Vanaf deze plaats wensen wij Erna en de kinderen veel zegen in Amsterdam met haar nieuwe functie.

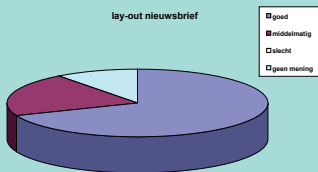


Evaluatie Nieuwsbrief

door Liesbeth Veldkamp

In de zomer is jullie gevraagd of jullie mee zouden willen werken aan een evaluatie van de nieuwsbrief. We gebruiken nu een jaar de nieuwe lay-out, de frequentie is verhoogd en er zijn een aantal vaste rubrieken. Voor de redactie is het van groot belang om te weten hoe jullie de nieuwsbrief waarderen en welke aanvullingen jullie nog hebben.

Toen ik dit artikel ging schrijven waren er 49 reacties binnen gekomen en daaruit kwamen ook hele leuke ideeën die wij graag met jullie willen delen.



Het blijkt dat de nieuwe lay-out en de hogere frequentie goed worden beoordeeld door de medewerkers. Hierbij de grafiek met jullie uitslag.

We vroegen ook aan jullie hoe de vaste artikelen gevalueerd werden en welke zaken jullie nog als vast artikel zouden willen terugzien.

Er kwamen een aantal ideeën voor andere nieuwe artikelen:

- Voorstellen van nieuwe medewerkers
- Praktijkverslag van een training of scholing
- Een gedicht of een vers
- Een onderdeel door een cliënt
- Vaktontwikkelingen
- Uit het werkveld



De eerste drie van deze ideeën gebeuren wel, maar het is geen vast onderdeel. Gedeeltelijk ook omdat wij afhankelijk zijn van wat we door jullie aangeleverd krijgen, dus blijf vooral insturen. De onderste drie zullen we zeker bespreken in de redactie en daar laten we nog wat van horen.

Ook waren er een aantal ideeën voor artikelen:

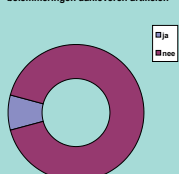
- (ludieke) foto's met bijschrift
- Recepten
- Reacties van medewerkers op artikelen
- Fotorapportages van activiteiten afdelingen
- Strip van de werkeenheden
- Grapjes

Veel van deze ideeën zijn zeer bruikbaar en vooral ook heel erg leuk, maar ook hier hebben wij jullie medewerking heel erg nodig. Stuur foto's, reacties, recepten, grapjes etc. in en ze worden door de redactie bekeken voor plaatsing. Ik roep ook graag die mensen op die een strip zouden kunnen tekenen, want helaas, dat is een talent dat op de redactie niet aanwezig is.

Veel mensen vroegen ook of het niet mogelijk is om iets van een hobby etc. van een medewerker te horen. We denken dat we in onze rubriek "mijn andere wereld" al zoiets hebben en dagen jullie uit om hiervoor stukken naar ons toe te sturen.

Verder hebben we gevraagd of mensen wisten dat ze stukken konden sturen en of dit technisch gezien ook mogelijk is. Daarop zijn deze reacties binnen gekomen.

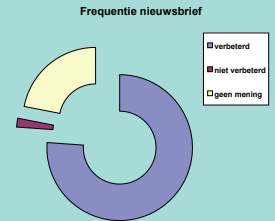
belemmeringen aanleveren artikelen



Wat dat betreft hebben jullie dus geen excuus meer om artikelen niet in te leveren.....

Als nieuwe doelgroepen van de nieuwsbrief werden o.a. genoemd: vrijwilligers, externe partners, cliënten(raad), WAO, stagiaires.

Aangezien hier meer nieuwsbrieven voor moeten worden gedrukt gaan we dit bespreken en dan horen jullie hiervan de uitslag. **Aan het eind vroegen we die aanvullingen die jullie onder de andere vragen niet kwijt konden en de reacties waren voor de redactie hartverwarmend.**

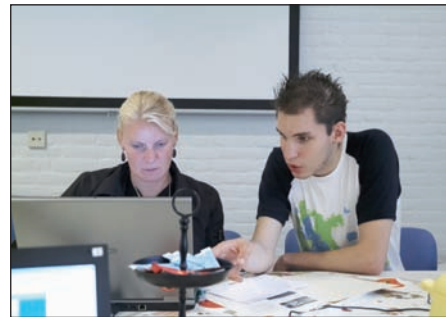


Naast wat, terechte kritiek op de zaken die nog verbetering behoeven en die we zeker mee zullen nemen waren er ook heel veel mensen die ons een hart onder de riem staken. Daarvoor van harte bedankt! Wij gaan proberen de verbeteringen die jullie hebben aangegeven door te voeren in de nieuwsbrief en zien jullie bijdragen heel graag tegemoet.

Websitetraining

door Hilde van Dijke

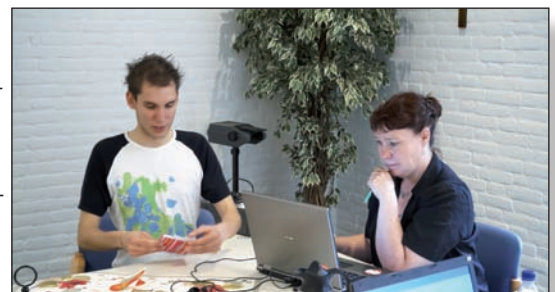
Op dinsdag 19 augustus hebben een viertal medewerkers van onze werkeenheden een websitetraining gevolgd. Het doel van de training is na afloop geautoriseerd te zijn waardoor er nieuwsberichten en vacatureteksten door hen kunnen worden toegevoegd aan de website.



Christian Awater van factor A, ons reclamebureau, geeft een korte inleiding over de totstandkoming van de website en laat met behulp van de beamer zien hoe de site is opgebouwd.

Vervolgens legt hij uit hoe het mogelijk is om nieuwsberichten met bijbehorende foto's en vacatureteksten toe te voegen, dan wel te wijzigen.

Na de uitleg mogen we zelf gaan 'stoeien'.



Hieruit blijkt dat het een eenvoudige, dan wel tijdrovende klus is om de nieuwsberichten en vacatures te kunnen toevoegen. Maar het belangrijkste: het lukt!

Na het toekennen van de login namen en het uitwisselen van onze meningen over de site nemen we afscheid van elkaar. Vanaf heden kunt u alle laatste nieuwsberichten en de huidige vacatures vinden op onze eigen website: www.legerdesheils-zwn.nl

De Klussenploeg aan de slag!

door Mirjam van den Hoek

Sinds half juli is de Klussenploeg aan de slag: een groep enthousiaste cliënten van de afdeling ambulante wonen, de woonvoorzieningen op het Kromhout en het servicecentrum.

De klussenploeg is een laagdrempelig werkproject met als doel cliënten een zinvolle dagbesteding te bieden en een stapje dichterbij de arbeidsmarkt te brengen.

Op dit moment is de ploeg druk met het opknappen van woningen in Papendrecht die beschikbaar zullen komen als huisvesting voor cliënten die ambulante woonbegeleiding ontvangen.

De werklui

Gehuld in prachtige werkkleding, bespikkeld met de verf en gewapend met rollers en kwasten is de ploeg tot klu(n)steam gedoopt door de werkmeesters, Dick en Adrie van de Technische dienst.

Er wordt hard gewerkt.

De eerste klus in Papendrecht is bijna af en de volgende klus op de Pelsersstraat dient zich alweer aan.

De Klussenploeg is nauw verbonden aan de technische dienst. Enkele deelnemers van de Klussenploeg zijn daarom actief op andere interne werkplaatsen van de Technische dienst, bijvoorbeeld als tuinman in de tuin van het Kromhout.



Hoe kom je aan de slag?



Als jobcoach heb ik inmiddels kennisgemaakt met de Klussenploeg. Ik maak graag van deze gelegenheid gebruik om ook even iets te vertellen over jobcoaching binnen CWZW-ZWN.

Alle cliënten, en in het bijzonder degenen die belangstelling hebben om mee te werken, kunnen zich melden bij Mirjam van den Hoek op de afdeling Traject Coördinatie. Na een oriëntatiegesprek zal ik ervoor zorgen dat de deelnemer geïntroduceerd wordt bij de Klussenploeg en aan de slag kan. Al werkend kunnen deelnemers ontdekken welke motieven, wensen en mogelijkheden zij hebben met betrekking tot de toekomst. Als jobcoach kan ik hen begeleiden bij het ontwikkelen van arbeidsvaardigheden en bemiddeling naar een baan of andere passende dagbesteding. Tenslotte maakt werk het mogelijk dat je met voldoening je leven opbouwt. Waar werk is, is een weg!

Natuurlijk kan een oriëntatiegesprek met de jobcoach over arbeid en / of dagbesteding ook kansen bieden voor bemiddeling naar andere projecten dan de Klussenploeg, binnen of buiten het Leger des Heils.

Aan de slag! Want bezig ben je beter, omdat je bezig beter bent.

Colofon:

CWZW NIEUWS is een interne uitgave van de Centra voor Wonen, Zorg en Welzijn, Zuid-West Nederland. Kromhout 110, 3311RH Dordrecht 078-6320700 www.legerdesheils-zwn.nl

Redactie:

Joanne Blaak
Liesbeth Veldkamp
Rudy Prager
Redactiesecretariaat:
L. Veldkamp
Vormgeving & lay-out:
R.K.A. Prager

Oplage: **550** exemplaren.

Copy: s.v.p. aanleveren in Word zonder verdere opmaak. Foto's: Hoogst mogelijke resolutie.